

Мнение профсоюзного органа учтено.
Председатель профсоюзного комитета



Согласовано:
Председатель
Управляющего
совета
 /Н.Б.Гусев/



Положение № 2 «О фонде оплаты труда работников МБОУ СОШ № 32» на 01.01.2016г.

Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- приказом министерства образования и науки от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»;
- постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 09.10.2012 года № 1515 о внесении изменений в постановление главы муниципального образования Каневской район от 24.11.2008 № 1555 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Каневского района»;
- постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 07.07.2014 года № 921 о внесении изменений в постановление главы муниципального образования Каневской район от 24.11.2008 № 1555 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Каневского района»;
- постановлением Главы администрации муниципального образования Каневской район от 21.06.2012 года № 953 «О применении методики планирования сметы доходов и расходов общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Каневского района» с изменениями от 14.11.2013г № 1468;
- постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 31.03.2014 года № 403 «Об утверждении Порядка и условий дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений и осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования»
- приказом УО администрации муниципального образования Каневской район от 28.09.2015г. № 1293 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы»
- постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 05.10.2015г. № 1083 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Каневской район от 24.11.2008г. № 1555 «Об

утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Каневского района»

Раздел 1 Формирование фонда оплаты труда

Размер фонда оплаты труда в учреждении рассчитывается по формуле :

$$\text{ФОТ} = N * \text{Н}_0 * \text{Д} + \text{Sc}$$

N- норматив подушевого финансирования на одного обучающегося с учётом соответствующего поправочного коэффициента для реализации основных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных учреждениях муниципального образования Каневской район, утверждённый Законом Краснодарского края о краевом бюджете на очередной финансовый год;

Н₀ – количество обучающихся.

Д – доля фонда оплаты труда (с начислениями) в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ.

Sc – объем средств для стимулирования отдельных категорий работников согласно перечню.

Объем средств для стимулирования отдельных категорий работников определяется по формуле:

$$\text{Sc} = \text{R} \times \text{Ч} \times \text{М} \times \text{Н}, \text{ где:}$$

R – установленный размер выплат (3000 рублей в месяц отдельным категориям работников, согласно перечню, утвержденному приказом Департамента образования и науки Краснодарского края от 30.01.2012 года № 299);

Ч – численность отдельных категорий работников, имеющих право на получение стимулирующих выплат;

М – количество месяцев в периоде для выплаты сумм.

Н – размер отчислений во внебюджетные фонды в соответствии с законодательством РФ.

На 01.01. 2016 г. в МБОУ СОШ № 32 устанавливается доля фонда оплаты труда в размере **94,5 %**.

С 01.01.2016 года дополнительные средства за счет применения повышающего поправочного коэффициента для реализации программы федерального государственного образовательного стандарта, а также поправочного коэффициента, учитывающего работу с использованием дистанционных технологий к нормативам подушевого финансирования направляются на увеличение фонда оплаты труда педагогических работников и учитываются при формировании расходов внеурочной деятельности учителя и стимулирующего фонда.

Раздел 2 Формирование централизованного фонда стимулирования директора Учреждения

1. Централизованный фонд стимулирования директора МБОУ СОШ №

32 формируется в соответствии с методикой планирования сметы доходов и расходов общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Каневского района, утвержденной постановлением главы администрации муниципального образования Каневской район от 19.08.2014 года № 1065-а.

2. Размер отчислений в централизуемый фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений с 01.01.2016 года определен в размере 0,8 % от общего фонда оплаты труда Учреждения.

Раздел 3

Распределение фонда оплаты труда Учреждения

1. Фонд оплаты труда Учреждения состоит из:

- фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс,

- фонда оплаты труда административно - управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки).

Доля фонда оплаты труда педагогического персонала осуществляющего учебный процесс, устанавливается в размере **69,6 %** к общему фонду оплаты труда учреждения.

Доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, устанавливается в размере **30,4 %** к общему фонду оплаты труда учреждения.

2. Руководитель Учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда.

3. Фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, состоит из:

- базовой части:

- стимулирующей части;

- выплат компенсационного характера.

3.1. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя.

Доля расходов на установление доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя устанавливается приказом директора Учреждения по согласованию с Управляющим советом и с учётом мнения профсоюзного комитета. Расходование средств осуществляется в соответствии с Положением № 1 «О системе оплаты труда работников МБОУ СОШ № 32»

3.2. Доля расходов на установление стимулирующих выплат устанавливается приказом директора школы по согласованию с Управляющим советом и с учётом мнения профсоюзного комитета. На 01.01.2016 года она устанавливается в размере **29,0 %** общего фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс.

3.3. Доля расходов на установление выплат компенсационного характера устанавливается приказом директора школы по согласованию с Управляющим советом и с учётом мнения профсоюзного комитета.

4. Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, состоит из:

- базовой части;
- стимулирующей части;
- выплат компенсационного характера.

4.1. Порядок и условия установления выплат стимулирующего и компенсационного характера определяются в соответствии с Положением № 4 «О размерах, порядке и условиях распределения стимулирующих и компенсационных выплат работникам педагогического персонала, не осуществляющим учебный процесс, административно–управленческого, учебно – вспомогательного, младшего обслуживающего персонала МБОУ СОШ № 32»

Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016 года.