

## З а н я т и е П

**Тема:** Заработная плата. Как ее рассчитать?

**Цель:** выработать навыки расчета заработной платы, научиться практически применять их при подсчете собственной заработной платы; формировать стимулы роста профессионального и образовательного уровня, способствовать росту правового самосознания членов профсоюза.

**Материалы:** Единая тарифная сетка (ЕТС), Тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников образования (ТКХ), Положение об условиях оплаты труда (Положение), коллективный договор (с приложениями).

На прошлом занятии вы узнали о том, что влияет на уровень оплаты труда. Попробуем ее подсчитать.

Установление заработной платы каждому работнику осуществляется в результате ежегодной тарификации, т.е. установление разряда ЕТС, нагрузки, классов, предметов, условий труда и др. – всего, что влияет на размер заработной платы.

***Обратите внимание! Доплаты и надбавки устанавливаются работникам в пределах имеющегося у учреждения фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре (приложении к коллективному договору).***

Эту работу осуществляет руководитель учреждения по согласованию с профкомом.

***Обратите внимание! Работник до ухода в отпуск должен быть ознакомлен с тем, что его ожидает в новом учебном году.***

К сожалению, это не всегда соблюдается, и только в сентябре учитель узнает о том, какова его нагрузка. Существует правило: у учителя (если это его основное место работы) должны сохраняться объем нагрузки и преемственность преподавания предметов. Исключение – если сокращаются часы по учебному плану или классы-комплекты.

Напоминаем, что норма нагрузки учителя – 18 часов, в начальной школе – 20 часов. ***Обратите внимание! Ниже этой нормы нагрузку могут устанавливать только с письменного согласия работника.***

Установленную в начале учебного года нагрузку без согласия работника нельзя изменять.

Ставки (оклады) изменяются:

- при увеличении стажа педагогической работы,
- при получении диплома об образовании,
- при присвоении квалификационной категории в результате аттестации,  
***Обратите внимание! Изменение происходит со дня вынесения решения аттестационной комиссией.***
- при присвоении почетного звания, ученой степени и др.

Рассмотрим примеры по типам (видам) образовательных учреждений (см. приложение).

***Обратите внимание! При замещении уроков временно отсутствующего учителя менее двух месяцев применяется почасовая оплата труда, свыше двух месяцев – производится тарификация. При этом перерасчет осуществляется с первого дня замены.***

Что стоит один час работы учителя?

Ежегодно Минтруд РБ устанавливает месячную норму рабочего времени. В 2005 году она составляет 72,7 часа, для начальной школы – 80,8 часа.

Стоимость одного часа определяется путем деления месячной ставки заработной платы учителя на эту норму.

Например, учитель 11 разряда, замещая в школе заболевшего учителя, провел 36 уроков. Размер почасовой оплаты составит: 2144 (ставка заработной платы учителя 11 разряда) : 72,7 часа = 29 руб. 49 коп. Оплата за 36 часов составит: 29 руб.49 коп. x 36 час. = 1061 руб. 64 коп., с учетом 15% уральских – 1220 руб. 89 коп.

Учителям, чьи ставки повышаются за специфику работы (сельская местность, школа-интернат, гимназия, лицей, коррекционный класс и др.), почасовая оплата труда определяется с учетом этих повышений (см. графу 6 таблицы).

Начисленная зарплата и полученная на руки – это не одно и то же, поскольку каждый работник выплачивает подоходный налог, безналичным путем выплачиваются профсоюзные взносы.

***Обратите внимание! При расчете подоходного налога применяются стандартные льготы: непосредственно на работника – 400 рублей, на детей – по 600 рублей на каждого ребенка.***

При достижении зарплаты 20000 рублей для предоставления льгот на работника и 40000 рублей для предоставления льгот на детей (суммарно с начала года) эти льготы перестают учитываться.

Рассмотрим пример.

Учителю городской школы, имеющему двоих детей, начислена заработная плата в сумме 4374 руб. 31 коп. (см. приложение).

Расчет суммы, причитающейся к выдаче на руки, будет следующим:

- расчет налогооблагаемой базы: 4374 руб. 31 коп. – 400 руб. (льгота по подоходному налогу на учителя) – 1200 руб. (льгота по подоходному налогу на двоих детей) = 2774 руб. 31 коп.;

- определение суммы подоходного налога:  $2774 \text{ руб. } 31 \text{ коп.} \times 13\% = 360 \text{ руб. } 66 \text{ коп.}$ ;
- профсоюзные взносы:  $4374 \text{ руб. } 31 \text{ коп.} \times 1\% = 43 \text{ руб. } 74 \text{ коп.}$ ;
- всего к выдаче на руки:  $4374 \text{ руб. } 31 \text{ коп.} - 360 \text{ руб. } 66 \text{ коп.} - 43 \text{ руб. } 74 \text{ коп.} = 3969 \text{ руб. } 91 \text{ коп.}$

### **Рекомендации.**

Начать с групповой работы расчета зарплаты (по приложению), затем перейти к индивидуальному подсчету каждым участником кружка собственной заработной платы.

В исходные данные необходимо заложить персональные данные работников (тип учреждения, образование, педстаж, нагрузка, условия труда («вредность», «ночные» и др.), доплаты, надбавки и другие выплаты, если они установлены работнику.

Подготовила: главный специалист по социальным вопросам Меликова И.Е.  
тел. 72-23-41